

フジトランス コーポレーション 健康経営宣言

－社会のエッセンシャル企業として－

企業経営の基盤となる社員の健康を守ることは、企業の持続的な活動、発展の原動力です。

当社は社是である「和」の精神に基づき組織全体で、社員一人ひとりが心身ともに健康で、働きがいのある活気あふれる職場づくりを推進し、社員とその家庭に安心を与え、社会・地域に貢献する企業を目指します。

2023年4月1日

フジトランス コーポレーション
代表取締役社長 系井 辰夫

当社の健康管理施策

○社員へのフィジカルチェック

- ・ 中年期の間人ドックを含む定期健康診断の実施（実質受診率 100%）
- ・ 定期健康診断結果に基づく再受診勧奨の実施及び特定保健指導の実施（保険組合との共同実施）

○社員へのメンタルチェック

- ・ ストレスチェックの実施

○社員への健康配慮

- ・ 健康相談やハラスメント相談窓口の設置
- ・ 保健師による社員への健康教育・保健指導の実施
- ・ 復職支援、仕事と治療の両立支援の推進
- ・ 過重労働防止、有給休暇取得の推進

○社員の健康増進

- ・ 受動喫煙対策（分煙）
- ・ 提携スポーツジムの使用推奨し運動機会の促進

○社員及びその家庭の安心・安全確保

- ・ 名古屋港湾福利厚生協会が提供する保養施設、各種レクリエーションの利用促進
- ・ 40歳以上の被扶養者への「特定健康診査」の実施（保険組合との共同実施）